



COACHING

Coach professionnel

AU CŒUR DES **ENTREPRISES**

Vous êtes
**DIRIGEANT,
LEADER,
MANAGER,**

Votre **entreprise est en transformation** et vous souhaitez que vos collaborateurs et équipes s'approprient et conduisent le changement.

Vous vivez des **situations complexes au sein de votre équipe** malgré toute l'énergie que vous déployez.

Vous souhaitez emmener votre équipe **vers une plus grande mobilisation et co-responsabilisation.**

Vous souhaitez **développer le potentiel** que vous avez perçu chez un de vos **collaborateurs.**

Face à ces situations et à bien d'autres encore, vous pouvez faire appel à un

COACH PROFESSIONNEL.



Je suis **COACH PROFESSIONNEL**

Je suis un **professionnel de l'accompagnement dans les entreprises**. Je dispose d'une posture et de compétences qui vont me permettre de réaliser un diagnostic et de vous proposer des interventions ciblées tant au niveau individuel que collectif.

Je suis un **partenaire** à qui on fait appel **sur une durée limitée** dans le temps et qui va permettre à un individu ou à une équipe, à un moment particulier de sa vie dans l'entreprise, de **franchir un cap** nécessaire.

Je peux intervenir **quels que soient les environnements professionnels** (entreprises privées ou publiques, PME, ETI, institutions, associations ...) et **quels que soient les métiers ou les fonctions** qu'occupent mes clients.

Quand il s'agit de travailler avec une équipe, **je mets en place les conditions d'inclusion et de sécurité** qui permettent au groupe de travailler dans un environnement de confiance et d'ouverture.

Je ne donne pas de conseils et n'apporte pas de solutions clés en main mais par ma posture, mes questionnements et mes interventions, je mets au travail mes clients qui vont alors **élaborer leurs propres solutions**.

Je suis **certifié** par l'**Ecole de Coaching de Paris**, également **certifié Process Communication Model®** que j'utilise fréquemment pour réaliser des inventaires de personnalité.



QUI
SUIS-JE
?

J'ai occupé des postes de **manager et directeur** au sein d'un département Supply Chain pendant plus de 20 ans, je connais donc les difficultés que peuvent générer ces responsabilités. J'ai également une très bonne **connaissance des modes de fonctionnement des organisations** et plus particulièrement des mécanismes de communication, d'influence, d'arbitrage ou de prise de décisions au sein des entreprises.

*J'ai la conviction que
l'accompagnement et la
valorisation de l'humain
sont les conditions sine qua non à
la performance économique
et collective en entreprise.*

Je cible mes accompagnements vers les 1er et 2nd niveaux hiérarchiques des organisations avec aussi une réelle volonté d'accompagner les **PME** et les **ETI** dans lesquelles le Coaching est peut-être moins valorisé bien qu'étant tout aussi nécessaire.

Ainsi, j'accompagne :

● **Les MANAGERS** sur leur posture managériale face à des situations complexes ou dans le cadre d'une prise de poste. Je les aide à mieux comprendre leur place au sein de leur équipe, à mieux appréhender les dynamiques de groupe et à trouver des options de management.

Les sujets peuvent être le leadership, l'identité et le courage managérial, l'affirmation de soi, la prise de recul ou encore la capacité à influencer.

● **Les ÉQUIPES** face à leurs difficultés ou leurs besoins avec comme principal objectif qu'elles soient plus durablement unies, efficaces, autonomes et ainsi capables de répondre aux enjeux du futur.

Les chantiers peuvent être la cohésion, la gestion des conflits, la prise de décision, les valeurs, la vision partagée ou encore le Co-Développement pour lequel j'ai une appétence particulière.

● **Les COLLABORATEURS** dans le but de travailler sur leur potentiel, leur identité ou la qualité de leurs relations tout en leur permettant d'élaborer des solutions pouvant être facilement et rapidement mises en œuvre.

Les sujets peuvent être la motivation, l'organisation du temps, la confiance en soi, l'autonomie ou encore l'intégration du changement.



LE CADRE D'INTERVENTION

LE COACHING Individuel

Il s'exerce selon les modalités suivantes :

- En présentiel mais aussi en **distanciel** que je développe largement.
- **6 à 8 séances** en moyenne sur un format d'1 heure.
- Selon une fréquence **hebdomadaire** ou à minima bimensuelle.

La première étape essentielle est de **clarifier la demande du client**. En effet, très souvent, la réelle problématique n'est pas celle exprimée dans les premiers moments du Coaching.

LE COACHING d'Équipe

Il dépend avant tout de l'enjeu et du type d'intervention :

- **Le Co-Développement** est un processus en continu généralement mensuel et occupant 1 demi-journée.
- **La régulation ou la cohésion d'équipe** sont des processus limités dans le temps et personnalisés à la nature de l'organisation, de l'équipe et de l'enjeu.

La première étape essentielle est de **recueillir les attentes du leader** tout en l'accompagnant à effectuer un diagnostic du mode de fonctionnement de son équipe.

Groupes de **CO-DÉVELOPPEMENT**

Objectifs :

- **Renforcer ses compétences professionnelles** tant sur son savoir-faire que sur son savoir-être.
- **Recevoir de la part de pairs des propositions de solutions concrètes** face à des problématiques opérationnelles réelles et vécues.
- **Intégrer un réseau d'entraide** au sein de l'entreprise qui a pour vocation de vivre au-delà des sessions collectives.

Rôle du Coach :

- Prépare, **encadre** le travail du groupe et **met en place le processus**.
- **Anime la session** en stimulant, régulant et en favorisant l'état d'esprit.

Modalités pratiques :

- **1/2 journée** par mois.
- Groupes de **6 à 8 personnes**.
- En présentiel ou en **distanciel**.



Rencontrons nous  



Jean-luc DANGOISSE

Coach Professionnel

**Accompagnement d'équipes,
de managers et d'individus**

www.jldangoisse-coaching.fr

 06-26-69-01-31

 contact@jldangoisse-coaching.fr

 www.linkedin.com/in/jldangoisse